



RELAZIONE DI GENERE DATI OCCUPAZIONALI EX ART. 47, CO.3, D.L. 77/2021

PREMESSA.

Le pari opportunità sono universalmente riconosciute come un principio fondamentale per garantire la giustizia e l'uguaglianza nella società; l'obiettivo è assicurare che ogni individuo, indipendentemente dal sesso, etnia, religione, orientamento sessuale o altre caratteristiche personali, abbia la stessa opportunità in ogni ambito, in particolare quello lavorativo.

Nonostante gli sforzi per promuovere le pari opportunità, nell'attuale contesto storico ci sono ancora molte disuguaglianze nella società, che vedono le donne spesso vittime di discriminazioni, anche nel mondo del lavoro. Per affrontare queste disuguaglianze con lo scopo di raggiungere una piena parità di genere, l'impresa ha intrapreso un percorso il quale ha determinato l'ottenimento nel mese di marzo 2023 della certificazione UNI/PdR 125:2022, rilasciata dall'Ente di certificazione RINA Services S.p.A., ed attualmente oggetto di rinnovo fino al mese di marzo 2029.

La presente relazione assolve l'obbligo posto in capo alla Scrivente dall'art. 47 comma 3 del DL. n. 77/2021 laddove prevede che l'operatore economico che occupa un numero pari o superiore a quindici dipendenti rediga e consegni alla stazione appaltante, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile.

La seguente relazione, quindi, si pone l'obiettivo di dar conto della situazione suddetta fornendo così un quadro approfondito dei rapporti aziendali uomo-donna in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle evidenze retributive, del monte salari, delle assunzioni e delle cessazioni con le rispettive causali, della formazione, della promozione professionale nonché dell'utilizzo eventuale di ammortizzatori sociali, di altri fenomeni di mobilità e dei licenziamenti.

SEZIONE 1. INFORMAZIONI GENERALI

Ragione sociale: C.E.M. S.p.A.

Codice fiscale: 07109270632

Sede legale: Via Santa Lucia n. 143 – 80132 Napoli

Sede operativa: Via San Ciro n. 19/h – 80069 Vico Equense (NA)

E-mail: info@cemspa.it

PEC: cemcostruzionispa@pec.it

Sito web: www.cemspa.it

Telefono: 0818016189

Fax: 0818799754

Codice ATECO: 41.00.00

1.1 C.C.N.L. applicati:

Edilizia Impiagati Industria

Edilizia Operai Industria

Confitarma Navi Carico < 3000 TSL

C.E.M. S.p.A. Impresa di Costruzioni
Sede legale Via Santa Lucia, 143 – 80132 NAPOLI
Partita IVA n° 07109270632

Sede amministrativa via San Ciro, 19/H – 80069 Vico Equense (NA) Tel. 0818016189 – Fax. 0818799754 – cemcostruzionispa@pec.it
Capitale Sociale € 306.000,00 - Attestazione SOA n° 13029/63/01 del 19/06/2025

SEZIONE 2. DATI OCCUPAZIONALI TOTALI AL 31/12/2025

Occupazione totale al 31/12/2025		31	
Maschi		29	
Femmine		2	
Assunti		31	
M	29	F	2

Così suddivisi:

Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Apprendisti		Totale		Disabili e categorie protette
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
				10	2	19				29	2	Non soggetta

2.1 Con le seguenti categorie professionali e livelli di inquadramento:

Categorie	Contratto	Livello	Occupati		Promossi		Assunti	
			M	F	M	F	M	F
Dirigenti								
Quadri								
Impiegati			10	2			8	
	<i>Confitarma</i>	1	2				4	
	<i>Confitarma</i>	2	2				4	
	<i>Ed. Industria</i>	4	1	1				
	<i>Ed. Industria</i>	3	1	1				
	<i>Ed. Industria</i>	7	2					
	<i>Ed. Industria</i>	4	2					
	<i>Ed. Industria</i>	3	2					
Operai			19		2		23	
	<i>Confitarma</i>	4	1					
	<i>Confitarma</i>	5	1		1			
	<i>Confitarma</i>	6	1				2	
	<i>Confitarma</i>	8	1				2	
	<i>Metalmecc.ind.</i>	B2	1		1			
	<i>Ed. Industria</i>	5					1	
	<i>Ed. Industria</i>	4	1					
	<i>Ed. Industria</i>	3	4				1	
	<i>Ed. Industria</i>	2	1				2	
	<i>Ed. Industria</i>	1	7				15	
Apprendisti								
Disabili e categorie protette								
TOTALI			29	2	2		31	

2.2 Nella tabella sottostante si riporta la situazione alla luce dei movimenti entrate-uscite dell'annualità registrata al 31/12/2025:



Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili Non soggetta
Entrate		Entrate		Entrate		Entrate		Entrate		
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Uscite		Uscite		Uscite		Uscite		Uscite		
M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	

2.3 Dati occupazionali per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni e assunzioni anno 2025:

Categoria	Contratto	Livello	Occupazione		Promozioni		Assunzioni		
			M	F	M	F	M	F	
Dirigenti									
Quadri									
Impiegati	EDILIZIA/IND.		6	2					
	CONFITARMA		4				8		
Operai	EDILIZIA/IND.		14				19		
	CONFITARMA		4				4		
	Metalmecc.Ind.		1						
Apprendisti									
TOTALE							31		
Disabili									

2.4 Dati occupazionali per categoria professionale e tipo di contratto, in CIG e aspettativa:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili Non soggetta
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Contratti a tempo indeterminato					8	2	9		17	2	
di cui part-time						2				2	
Intermittenti											
Contratti a tempo determinato					2		10		12		
di cui part-time											
Intermittenti											
Apprendistato											
Totale dipendenti					10	2	19		31	2	
di cui part-time						2				2	
Intermittenti											
Dipendenti in CIG a											

0 ore										
Dipendenti CIG non a 0 ore										
Dipendenti in aspettativa o congedo										
di cui congedo maternità/paternità										
di cui in congedo parentale										
Lavoratori in somministrazione										
Ore lavorate					12.619	2.518	16.830		29.449	2.518
Di cui ore di straordinario							62		62	




2.5 Dati occupazionali entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2025, per categoria:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Entrate											Non soggetta
Trasferiti tra unità produttiva o dipendenza					1		14		15		
Passaggio da altra categoria											
Nuova assunzione											
Uscite											
Ad altra unità produttiva o dipendenza											
Passaggio ad altra categoria											

2.6 Dati occupazionali entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno 2025 per categoria:

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Cessazione rapporto di lavoro					10		16		26		Non soggetta
DI CUI											
Licenziamento collettivo											

Licenziamento per giusta causa												
Licenziamento per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamento per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamento per giusta causa durante il periodo di formazione												
Dimissioni					3		3		6			
di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Modifica del termine inizialmente fissato												
Decesso												
Risoluzione consensuale					1				1			
Cessazione attività												
Pensionamenti												
Scadenza contratto												
Altro					6		13		19			
TRASFORMAZIONI DI CONTRATTI	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	Non soggetta	
Da tempo determinato a tempo indeterminato					1		1		2			
Da part-time a tempo pieno												
Da tempo pieno a part-time												

2.7 Dati occupazionali, retribuzioni iniziali (al 31/12/2024) per categoria professionale e per livello di inquadramento:

Categoria	Contratto	Livello	Monte retributivo annuo lordo	
			M	F
Dirigenti			€	€
Quadri			€	€
Impiegati			€ 413.272,19	€ 43.881,19
Operai			€ 319.345,42	€

Apprendisti			€	€
TOTALE			€ 732.617,61	€ 43.881,19
Disabili	Non soggetta			



2.8 Dati occupazionali, retribuzioni annue (al 31/12/2025) per categoria professionale e per livello di inquadramento:

Categoria	Contratto	Livello	Monte retributivo annuo lordo		Di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M	F	M	F
Dirigenti						
Quadri						
Impiegati			€ 357.280,21	€ 45.415,42	€ 6.265,20	
	CONFITARMA	1	€ 18.407,45			
	CONFITARMA	2	€ 13.202,54			
	EDILIZIA/IND.	4		€ 25.246,95		
	EDILIZIA/IND.	3		€ 20.168,47		
	EDILIZIA/IND.	7	€ 155.283,17		€ 6.240,00	
	EDILIZIA/IND.	4	€ 85.331,45		€ 25,20	
	EDILIZIA/IND.	3	€ 85.055,60			
Operai			€ 347.576,89	€	€ 1.114,30	€
	CONFITARMA	4	€ 44.295,12			
	CONFITARMA	5	€ 14.663,42			
	CONFITARMA	6	€ 6.944,18			
	CONFITARMA	7	€ 9.170,42			
	CONFITARMA	8	€ 10.553,80			
	Metalmecc.Ind.	B2	€ 14.541,73		€ 860,76	
	EDILIZIA/IND.	5	€ 9.768,23			
	EDILIZIA/IND.	4	€ 43.667,99			
	EDILIZIA/IND.	3	€ 154.197,93		€ 253,54	
	EDILIZIA/IND.	2	€ 7.708,86			
	EDILIZIA/IND.	1	€ 25.763,20			
Apprendisti			€	€	€	€
TOTALE			€ 704.857,10	€ 45.415,42	€ 7.379,50	€
Disabili	Non soggetta					

2.8.1 Dettaglio componenti accessorie del salario

	Dirigenti		Quadri		Impiegati		Operai		Totale		Disabili Non soggetta
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	
Straordinari	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
							1.114,30		1.114,30		

Superminimi	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
					6.265,20				6.265,20		
Premi	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	
Altro	€	€	€	€	€	€	€	€	€	€	



SEZIONE 3. FORMAZIONE PROFESSIONALE DEL PERSONALE DIPENDENTE AL 31/12/2025 – MONTE ORE E TIPOLOGIA

Di seguito, la tabella riportante le ore di formazione professionale impartita al personale dipendente in modalità obbligatoria (esterna) e non obbligatoria (interna ed esterna):

	Impiegati EDILIZIA/IND.		Impiegati CONFITARMA		Operai EDILIZIA/IND.		Operai CONFITARMA		TOTALE	
	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F
n. partecipanti	4		2		19		1		26	
Totale ore formazione	68		32		292		16		408	

La formazione esterna è principalmente legata agli obblighi di cui all'Accordo Stato Regioni del 21/12/2011.

La formazione non obbligatoria viene effettuata sia tramite società esterne che internamente.

Essa ha riguardato essenzialmente i seguenti aspetti:

- la sicurezza sul lavoro collegata all'analisi dei rischi nei cantieri;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere e delle maestranze in ambito ambientale;
- la sensibilizzazione dei responsabili di cantiere (preposti) sulla necessità di vigilare sulle maestranze e nei confronti dei subappaltatori, sub-affidatari, cottimisti e noleggiatori a caldo.

SEZIONE 4. POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE

La C.E.M. S.p.A. è impegnata nel sostegno dei valori della diversità, dell'inclusione e della parità di genere attraverso l'adozione di meccanismi societari, organizzativi e gestionali improntati al rispetto dei diritti e della libertà e dignità delle persone. In particolare, si è dotata di un sistema di gestione integrato UNI/PDR 125. Infatti, l'azienda opera secondo le linee guida della prassi UNI/PdR 125:2022 attraverso un approccio basato sull'imparzialità e non ammette alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta, multipla e interconnessa in relazione al genere, all'età, all'orientamento e all'identità sessuale, alla disabilità, allo stato di salute, all'origine etnica, alla nazionalità, alle opinioni politiche, alla categoria sociale di appartenenza e alla fede religiosa. Essa promuove inoltre, le condizioni che consentono di rimuovere gli ostacoli culturali, organizzativi e materiali che limitano l'espressione piena delle persone e la loro completa valorizzazione all'interno dell'organizzazione.

L'organizzazione, come stabilito nello scopo del sistema di gestione di cui alla Prassi UNI PdR 125:2022, intende assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne nell'organizzazione; in tal senso, vuole procedere alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile nelle attività di business.



L'impresa, pertanto, crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Per questi motivi C.E.M. S.p.A. si impegna da sempre a:

- creare un ambiente in cui si celebra l'unicità di ogni persona e nel quale il contributo di ciascun membro del team viene riconosciuto e valorizzato;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto, a non tollerare alcuna forma di intimidazione, bullismo, molestie, incluse molestie sessuali o maltrattamenti di dipendenti sul posto di lavoro o in situazioni lavorative e a disciplinare coloro che violano queste pratiche;
- incoraggiare chiunque senta di essere stato soggetto a tali intimidazioni, discriminazioni, molestie o maltrattamenti affinché esponga le proprie preoccupazioni sentendosi protetto da ogni potenziale forma di ritorsione;
- esaminare regolarmente tutte le pratiche e procedure in termini di assunzioni e sviluppo in modo che l'equità sia sempre mantenuta.

Di conseguenza, tutte le decisioni relative alla selezione, all'assunzione, alle promozioni, alle politiche retributive, alle decisioni riguardanti lo sviluppo dei dipendenti, come la formazione, e tutto ciò che concerne le condizioni di lavoro, vengono considerate indipendentemente dall'età, dall'etnia, dal colore, dal sesso, dalla provenienza geografica, dalla religione, dalla disabilità, dall'orientamento sessuale e dall'identità di genere.

Tutto il personale, indipendentemente dal fatto che siano part-time, a tempo pieno o temporanei, sono trattati in modo equo e con rispetto. La selezione dei candidati per le assunzioni, le promozioni, la formazione o qualsiasi altro benefit, viene effettuata sulla base della loro attitudine e abilità.

Gli obiettivi principali sono: porre fine alla violenza di genere, combattere gli stereotipi sessisti, colmare il divario di genere nel mercato del lavoro, raggiungere la parità nella partecipazione ai diversi settori economici, conseguire l'equilibrio di genere nel processo decisionale.

C.E.M. S.p.A. preserva il valore del proprio personale e ne promuove la tutela dell'integrità psicofisica, morale e culturale attraverso condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale e delle regole comportamentali.

POLITICHE SPECIFICHE PER LA PARITÀ DI GENERE

L'organizzazione, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei punti di seguito elencati.

Tali principi, costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare i gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti da UNI PdR 125:2022:

- *SELEZIONE E ASSUNZIONE (RECRUITMENT)*
- *GESTIONE DELLA CARRIERA*
- *EQUITÀ SALARIALE*
- *GENITORIALITÀ E CURA*
- *CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)*
- *ACADEMY ED EVENTI*
- *FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE*

C.E.M. S.p.A. Impresa di Costruzioni
Sede legale Via Santa Lucia, 143 – 80132 NAPOLI
Partita IVA n° 07109270632

Sede amministrativa via San Ciro, 19/H – 80069 Vico Equense (NA) Tel. 0818016189 – Fax. 0818799754 – cemcostruzionispa@pec.it
Capitale Sociale € 306.000,00 - Attestazione SOA n° 13029/63/01 del 19/06/2025



Vico Equense (NA) li, 17/04/2026

**Firma digitale
Giuseppina Doriano**

