



Comune di Ospedaletti

PROVINCIA DI IM

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 126

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' ED ORGANIZZAZIONE 2025/2027 - MODIFICA SEZIONE 3.3 "PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DI FABBISOGNO DI PERSONALE"

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** addì **VENTITRE** del mese di **OTTOBRE** alle ore **14:18** nella solita sala delle riunioni della Residenza Municipale, in seguito a regolare convocazione avvenuta nei modi e termini di legge, si è riunita la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

	Membro	Carica	Presente	Assente
1	Daniele CIMIOTTI	Sindaco	X	
2	Giacomo DE VAI	Vice Sindaco		X
3	Daniela GOZZI	Assessore		
4	Manuel SPINELLI	Assessore		X
5	Simona CECCHETTO	Assessore		
			3	2

Sono presenti in videoconferenza, ai sensi delle norme di cui al Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con DCC n. 15 del 30.05.2022, le persone di seguito specificate: Assessori Gozzi e Cecchetto

Assiste quale segretario il dott. Marcello Prata (Segretario Capo) il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Daniele CIMIOTTI, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PRESO ATTO che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 convertito in data 06.08.2021 in L.113, dispone:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'art.10 del D.Lgs.150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.";

DATO ATTO che il Comune di Ospedaletti alla data del 31 dicembre 2024 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti, con una popolazione residente di 3.272 abitanti;

VISTO che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante *"Regolamento recante individuazione degli*

adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, il quale all’art. 1, c. 3 dispone: “3. Le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all’articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021” e precisamente: “6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell’articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l’adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”.

PRESO ATTO che ai sensi dell’art. 169, c. 3, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, il Comune di Ospedaletti ha meno di 5.000 abitanti, come definiti dall’art. 1, co. 2 della legge 6 ottobre 2017, n. 158 e pertanto si avvale della facoltà di non approvare il Piano esecutivo di Gestione (PEG), provvedendo alla rilevazione unitaria dei fatti gestionali secondo la struttura del piano dei conti di cui all’art. 157, comma 1-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all’art. 2, comma 1, in combinato disposto con l’art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

PRESO ATTO:

- che con deliberazione della Giunta comunale n. 29 in data 20-02-2025 veniva adottato il PIAO 2025/2027;
- che in data 01.04.25 si provvedeva alla copertura di un posto di Collaboratore tecnico manutentivo mediante scorrimento di graduatoria di idonei di altro Ente in Convenzione;
- a seguito di “mobilità interna d’ufficio” si provvedeva all’assegnazione di un collaboratore tecnico/manutentivo dal settore 5 al settore 1;

PRESO ATTO altresì che sono stati ricoperti full-time due unità di collaboratori tecnico manutentivi con decorrenza 01.01.2025;

CONSIDERATO che occorre procedere con urgenza ad istituire un posto di Agente di polizia locale da ricoprire entro la fine del 2025 a tempo indeterminato, in previsione del congedo straordinario biennale di altro agente di polizia locale;

PRESO ATTO altresì che, ai sensi dell’art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all’art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) sul proprio sito istituzionale ;

VERIFICATO che con determina del Responsabile del servizio Risorse Umane n. 28 in data 12.02.2025 veniva determinato il limite di spesa delle capacità assunzionali che colloca l’Ente nella percentuale del 26,90% valore compreso tra il valore soglia di virtuosità ed il valore soglia massimo della tabella 3;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti sez. controllo del Veneto n.185-23.09.25 che afferma che i Comuni virtuosi possono riprogrammare le possibili assunzioni a tempo indeterminato da avviare nell’ultimo trimestre 2025;

CONSIDERATO quanto sopra, si propone di modificare la sezione 3.3 del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2025-2026-2027 ;

VISTO il parere favorevole del revisore dei Conti pervenuto in data odierna;

VISTA:

- la delibera di Consiglio comunale n.5 in data 06.02.2025, esecutiva, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025-2026-2027;
- con delibera di Consiglio comunale n. 6 in data 06.02.2025, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2025-2026-2027;

VISTI:

- il Regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;
- lo Statuto comunale;
- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

ACQUISITO il parere favorevole reso dal Segretario Comunale e dal Responsabile del Servizio Finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/00 così come sostituito dall'art. 3 - punto 1, lett. b) - del D.L. 10.10.2012, n. 174 riguardate "Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali" entrato in vigore l'11.10.2012;

Ad unanimità di voti favorevoli resi ed espressi in forma palese;

DELIBERA

Di MODIFICARE ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, la sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2026-2027 e precisamente:

anno 2025 assunzione in ruolo di n.1 agente di polizia locale in previsione del congedo straordinario biennale di altro agente di polizia locale;

Di ESCLUDERE dall'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2026-2027 gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'art. 6, c. 2, lett. da a) a g), D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Di PROVVEDERE alla pubblicazione della presente deliberazione, all'interno della sezione "Amministrazione trasparente" del sito internet del Comune di Ospedaletti, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80;

Di PROVVEDERE alla trasmissione della modifica della sezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Di DEMANDARE al servizio personale gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

Di RENDERE, vista l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D. Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Daniele CIMIOTTI

Il Segretario Capo
dott. Marcello Prata

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N 1026 del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 31/10/2025 , come prescritto dall'art.124, 1° comma, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Ospedaletti , li 31/10/2025

Il Responsabile della Pubblicazione

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

✓ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Li 31/10/2025

Il Segretario Comunale
dott. Marcello Prata

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

DIVENUTA ESECUTIVA IN DATA

Decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3° del D.Lgs 267/2000)

Il Segretario Comunale
dott. Marcello Prata

